

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г. Астрахани
«Лицей № 2 имени В.В.Разуваева »

От работодателя

Директор МБОУ г. Астрахани
«Лицей № 2»



Лукин Н.В.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2»



Котенева Е.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7

к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2»

на 2024 – 2027 гг.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г. Астрахани «Лицей № 2 имени В.В.Разуваева» в лице директора Лукина Николая Вениаминовича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и коллектив работников МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2», в лице их представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2» Котеневой Елены Павловны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, с трудовым законодательством, на основании постановления администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» № 1020 от 02.09.2026 г «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 № 866, на основании пункта 1.8 коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2» на 2024-2027 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством внести в коллективный договор МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2» (далее – коллективный договор) следующие изменения:
- 1.1. Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2» изложить в новой редакции:

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников
МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 729
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	14 350
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	9 940

2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10 825
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, старший инструктор-методист	10 904
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь, старший методист, тьютор, учитель	11 063
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый	8 034
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	8 560
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	8 970
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
	Аккомпаниатор, культорганизатор	8 351
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
	Художник-постановщик, художник-декоратор, библиотекарь, звукооператор	11 584
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	10 853
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	11 622
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра (по массажу), медицинская сестра	12 591
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	14 727
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	17 049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-	7 297

	инструктор, тренер	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	8 916
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель, секретарь-машинистка, экспедитор	8 032
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8 296
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, техник, системный администратор, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, художник	8 618
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	8 900
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	10 370
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, специалист по охране труда, специалист по кадрам, экономист; юрисконсульт, менеджер, психолог, экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности	10 938
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11 577
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11 880
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 974
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	12 069
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	Костюмер, реквизитор	7 900

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель мототранспортных средств, дезинфектор, кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спец. одежды, подсобный рабочий, буфетчица, дворник, садовник, сторож (вахтер), грузчик, гардеробщик, кубовщик, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений и другие наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	7 541
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	8 034
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	9 014
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	10 466
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	10 68

1.2.В приложении 3 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2» в раздел «Критерии установления персонального коэффициента» (таблица № 1) внести изменения:

- в п. 5 добавить должность «диспетчер образовательного учреждения»;
- в п. 10 добавить должность «системный администратор»;

1.3.В приложении 3 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2» в разделе «Критерии, надбавки, доплаты, определение качества профессиональной деятельности персонала и методика их оценки» (таблица № 3) внести изменения:

- в п. 4 добавить должность «диспетчер образовательного учреждения»;
- в п. 8 добавить должность «системный администратор»;

1.4. Подпункт 4.2. таблицы 2 «Положения о стимулирующих выплатах работникам» (Приложение 3 к «Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2» изложить в новой редакции:

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается с целью стимулирования педагогических работников, заместителей директора по УВР и ВР к качественному результату труда,

профессиональному росту. Предельные размеры повышающего коэффициента:

- до 0,30 – при наличии звания «Народный», ученой степени доктора наук;
- до 0,20 – при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;
- до 0,10 – при наличии звания «Почетный работник».

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение;

1.5. Подпункт 2 таблицы 2 «Положения о стимулирующих выплатах работникам» (Приложение 3 к «Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2» изложить в новой редакции:

	Показатели и результативность деятельности педагога	К р и т е р и и	Измерители	Баллы
2.	Наличие звания, нагрудного знака как показателя качества кадрового состава.	2.1. Отличник народного просвещения, «Почетный работник», «Заслуженный учитель», «Народный учитель».	Удостоверение	до 10% до 10% до 20% до 30%

1.6.в пункте 2.3 раздела II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора слова «беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет» заменить словами «беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет»;

1.7. пункт 2.7.18 раздела II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора дополнить абзацем «-работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с ч.9 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ»;

1.8. пункт 3.14 раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.14.Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации в случаях, определенных статьёй 99 ТК РФ.

К сверхурочной работе не допускаются беременные женщины, работники в возрасте до восемнадцати лет, другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников:

- работники, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;
- работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста и работников, условия труда на рабочих местах

которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных ч.3 ст. 99 ТК РФ.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год осуществляется в соответствии с ч.9 ст. 99 ТК РФ.»;

1.9. пункт 3.28 раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем: «Не допускается отзыв из отпуска: работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин; работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере. Часть отпуска, не использованная работником, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в связи с его отзывом из отпуска в случаях, установленных ст.125 ТК РФ, должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.»;

1.10. пункт 3.32 раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.32. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 5 календарных дней;
- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в

соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

-работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера в порядке и на условиях, которые установлены Правительством РФ, - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.»;

1.11. Пункт 4.30 раздела IV «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«4.30. Сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере по сравнению с обычными размерами оплаты труда. Оплата за сверхурочную работу в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»;

1.12. внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ г. Астрахани «Лицей №2» (приложение № _ к коллективному договору, далее - Правила) следующие изменения:

1.12.1. в пункте 5.20 Правил абзац 4 изложить в следующей редакции: «Испытание при приеме на работу не устанавливается для окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, иных категорий работников согласно ТК РФ»;

1.12.2. в пункте 5.35 Правил абзац 2 дополнить следующими словами : «работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с ч.9 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ»,

1.12.3. пункт 6.17 Правил изложить в следующей редакции:
« 6.17.Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в любое удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска: работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин; работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением случаев, установленных ст. 125 ТК РФ. Часть отпуска, не использованная работником, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в связи с его отзывом из отпуска в случаях, установленных ст.125 ТК РФ, должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.».

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2» на 2024-2027 гг остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Лицей № 2» на 2024 – 2027 гг.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.

ГКУ АО
"Центр социальной поддержки
населения Кировского района
г. Астрахани"
№ 70
Дата 01.10.2026 г.
Подпись НВ



Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 9 листов.
Директор МБОУ г. Астрахани
«Листей № 2» _____ Н.В. Лукин